



SEDE: Ospedale San Pio di Pietralcina Vasto – Direzione Sanitaria-
TITOLO CORSO (SAPS)

Misurazione Valutazione delle Performance e strumenti di progettazione manageriale nei processi assistenziali

III EDIZIONE 7Moduli 12-19-26-Settembre 2017; 3-10-17-18-Ottobre 2017

Dalle ore 9.00 alle ore 18.00/die

ELENCO
PARTECIPANTI

	COGNOME	NOME	Presidio	U.O.
1.	Abate	Lorenzo	Vasto	Ortiped
2.	Battista	Lucia	Vasto	Chirurg
3.	Bontempo	Anna	Vasto	Sert
4.	Buongiorno	Maria Grazia	Vasto	Ost./Gin
5.	Cappella	Maria	Gissi	DSB
6.	Chiavetta	Antonietta	Vasto	SAPS
7.	Cieri	Gianni	Vasto	Medicina
8.	D' Ambrosio	Giancarlo	Vasto	SAPS
9.	D' Avino	Claudia	Vasto	PS
10.	Desiati	Isa	Vasto	Riabilit
11.	Fastidio	Silvana	Vasto	Cardiologia
12.	Ferrone	M. Rosaria	Vasto	Mal Inf
13.	Giuliani	Franco	Atessa	PTA
14.	Giuliani	Nicola	Vasto	Urologia
15.	Marcolongo	Leonilde	Vasto	Gastro Ent
16.	Matassa	Miriam	Vasto	DSB
17.	Menna	Gabriele	Atessa	DSB Sangro Aventino
18.	Natarella	Cinzia	Lanciano	Hospisce
19.	Ottaviano	Gabriella	Vasto	Trasfussionale
20.	Pizzuto	Cosimo D.	Vasto	BO /Rianimz
21.	Regia Corte	Maria Concetta	Vasto	Pediatria
22.	Rotolo	Anna	Atessa	Lungdeg Riab
23.	Tittaferante	Fiorina	Vasto	Geriatría
24.	Villani	Raffaello	Vasto	Radiolog

A seguire Programma Didattico

	<i>Obiettivo Formativo Specifico</i>	<i>Traguardi</i>	<i>Contenuti</i>	<i>Esercitazioni / Verifiche</i>
Modulo 1 – ore 8	1. Implementare le capacità, le tecniche di diagnosi e di progettazione a vantaggio del sistema di misurazione di performance	ANALISI PROGETTAZIONE	Managing (<i>Mintzberg</i>): le premesse Problem solving SWOT Elementi di Pianificazione Progetto Budget	Approfondimenti Project Work Role playing
Modulo 2 – ore 8	2. Utilizzare le competenze acquisite per supportare i processi: - di pianificazione strategica, programmazione e controllo di gestione - di valutazione di performance di sistema	CICLO della PIANIFICAZIONE, CICLO della PERFORMANCE, CONTROLLO e VALUTAZIONE	PDCA Pianificazione Strategica Controllo e Misurazione Performance: Normativa e Ciclo della gestione Obiettivi – Indicatori - Target	Approfondimenti Project Work Role playing
Modulo 3 – ore 8	3. Concorrere alla promozione ed indirizzo della cultura organizzativa, offrendo spunti di riflessione per l'azione manageriale nella realtà operativa quotidiana	ORGANIZZAZIONE e GESTIONE MANAGERIALE	Modelli funzionali e per Processi Sistemi informativi Knowledge e Performance Management Manager integratori - Matrici Gestione del Tempo	Approfondimenti Project Work Role playing
Modulo 4 – ore 8	4. Conoscere e promuovere l'analisi e l'interpretazione dei processi decisionali e dei comportamenti umani nell'organizzazione	COMPETENZE COMPORAMENTI e STILI MANAGERIALI	Dentro le Competenze Sistema Professionale Leadership Team Work e Motivazione Delega e Coordinamento Crisis...	Approfondimenti Project Work Role playing
Modulo 5 – ore 8	5. Sviluppare l'orientamento ai risultati e la visione trasversale e interfunzionale dell'organizzazione attraverso il Project Management	PROJECT MANAGEMENT GESTIONE x OBIETTIVI	Lavoro per Progetti Obiettivi SMART Miglioramento continuo GAP Analysis	Approfondimenti Project Work Role playing
Modulo 6 – ore 8 per due giorni	6. Favorire la transizione verso una cultura pragmaticamente orientata ai risultati ed organizzazione delle interdipendenze	ESPERIENZE , CONFRONTO e PROPOSTE PROGETTUALI - 1° GG: L'ESPERIENZA PROGETTUALE DEL MOLISE	Presentazione del Progetto del Molise Confronto, Riflessione e Discussione in aula per l'analisi applicate e sviluppo di logiche progettuali e strumenti di project management per l'umanizzazione assistenziale	Discussione in aula Lavori di Gruppo con definizione di piccole isole di lavoro e presentazione in plenaria dell'elaborato
		- 2° GG INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA INNOVAZIONI e MODELLI PROGETTUALI	Logiche e strumenti d'integrazione socio sanitaria. Definizione di rete socio-sanitaria Prospettive, Ipotesi progettuali e possibilità realizzative	Discussione in aula Lavori di Gruppo con definizione di piccole isole di lavoro e presentazione in plenaria dell'elaborato

Resp. Percorsi Formativi Comparto e sviluppo competenze
Area Formazione SAPS
ASL2 Abruzzo Lanciano – Vasto – Chieti
Dott.ssa *Flaminia Rozzi*

